

ШИНЭ АЖИЛТНЫ ЧИГЛҮҮЛЭХ СУРГАЛТЫН СУРГАЛТЫН УДИРДАМЖ

2026.06.08

Улаанбаатар хот

Зорилго: СЭМҮТ-д шинээр ажилд ажиллах хандлагыг төлөвшүүлж, төвийн бүтэц, зохион байгуулалт, дотоод журам, байгууллагын соёл, байгууллагын алсын хараа, чиг хандлага, соёлын талаарх ойлголтыг өгөх, үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, ажлын байрны сөрөг хүчин зүйлсээс эрүүл мэндээ хамгаалахад зайлшгүй шаардлагатай ХАБЭА-н мэдлэг олгоход энэхүү сургалтын хөтөлбөр чиглэгдэнэ.

Зохион байгуулагч: СЭМҮТ-ийн Хүний нөөцийн хөгжлийн алба

Хамрах хүрээ: Сэтгэцийн эрүүл мэндийн үндэсний төвийн 2025.08-2026.06 сар хүртэлх хугацаанд шинээр орсон ажилтан

Хугацаа: 2026 оны 06 дугаар сарын 11-ний өдрийн 10.00-13 цаг хүртэл явагдана.

Байршил: СЭМҮТ-ийн Эрдмийн өргөө

Сургалтын хөтөлбөр

№	Сургалтын сэдэв	Сургалтын агуулга	Мэдээлэл өгөх албан тушаалтан	Хугацаа	Хамрах хүрээ	Хаана
1	Төвийн түүхэн замнал, бүтэц зохион байгуулалт, чиг үүрэг, дотоод журам, аюулгүй ажиллагаа	Байгууллагын бүтэц түүхэн замнал	ХНХА-ны ахлах мэргэжилтэн М.Даваадулам	10.00-10.20	Шинэ ажилтнууд	Эрдмийн өргөө
		Алсын хараа, чиг үүрэг		10.20-10.40		
		Хөдөлмөрийн дотоод журам		10.40-11.00		
		Ажлын байран дээрх аюулгүй ажиллагаа		11.00-11.20		
2	Байгууллагын соёл, ёс зүй	Байгууллагын соёл	ХНХА-ны мэргэжилтэн Б.Сарангэрэл	11.40-12.00		
		Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй		12.00-12.20		
		Анхны сэтгэгдлийг зөрэгээр төрүүлэх		12.20-12.40		
3.	Бүртгэл		Г.Номуунаа	12.40-12.45		
4.	Шалгалт		Г.Номуунаа	12.45-13.00		

Сургалтаар эзэмших мэдлэг:

- Төвийн бүтэц, зохион байгуулалт, түүхэн замнал, дотоод журам, байгууллагын соёл, байгууллагын алсын хараа, чиг хандлага, соёлын талаар тодорхой түвшний ойлголттой болох, үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, ажлын байрны сөрөг хүчин зүйлсээс эрүүл мэндээ хамгаалахад зайлшгүй шаардлагатай мэдээллийг авна.

Сургалтаар эзэмших чадвар:

- Мөрдөгдөх дүрэм, журам
- Бусадтай харилцах харилцаа хандлага
- Ажлын байрны осол өвчлөлд хүргэдэг аюулуудыг илрүүлэн эрсдэлийг үнэлэх, аюулыг мэдээлэх арилгах, хянах арга зүйг эзэмших.

Хүрэх үр дүн:

Шинэ ажилтанд энэ мэдээллийг олгосноор тэд зөвхөн "юу хийхээ" мэддэг техникийн ажилтан биш, эмнэлгийн нэр хүндийг өсгөх, өвчтөнд ээлтэй орчныг бүрдүүлдэг "соёлтой, ёс зүйтэй мэргэжилтэн" болон төлөвшиж, ажлын байран дээрх сэтгэл ханамж нь нэмэгдэнэ

УДИРДАМЖ БОЛОВСРУУЛСАН:
ХНХА-НЫ АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН



М.ДАВААДУЛАМ